

ACORDO COLETIVO DO TRABALHO

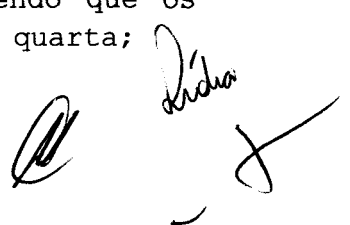
De um lado o **SINDICATO DOS EMPREGADOS EM EMPRESAS DE SHOPPING CENTERS DE MARINGÁ E SARANDI – SINDISHOP**, na pessoa de sua presidente, Natalina Soprano, CPF nº 490.571.209-25, representando os empregados em empresas estabelecidas em shopping centers de varejo e atacado, devidamente autorizado por assembleia específica realizada, conforme ata que fica fazendo parte integrante do presente acordo, e de outro lado **HAVAN- Lojas de Departamentos Ltda, filial de Maringá, localizada no Shopping Catuaí**, inscrita no CNPJ SOB Nº 79.379.491/0025-50, tem justo e acordado firmar o presente **ACORDO COLETIVO DE TRABALHO**, em conformidade com os artigos 612 e 613 da Consolidação das Leis do Trabalho e Portaria nº 42-28/03/2007, consubstanciado nas cláusulas e condições a seguir expostas.

CLÁUSULA PRIMEIRA: OBJETIVOS- O presente Acordo Coletivo de Trabalho está sendo celebrado com o objetivo de adequar ao regramento legal e convencional diversas situações que envolvem o trabalho dos empregados da empresa ora acordante, em especial no que diz respeito as condições de trabalho, a fim de resguardar os direitos dos empregados, além de fomentar a existência de condições que propiciem uma convivência harmoniosa entre capital e trabalho de forma a viabilizar a manutenção dos empregados e o incremento da atividade produtiva;

CLÁUSULA SEGUNDA: – DA VIGÊNCIA: O presente Acordo terá vigência de 1º de junho de 2015 a 31 de maio de 2016.

CLÁUSULA TERCEIRA: – DO REAJUSTE SALARIAL; A Empresa Acordante corrigirá os salários de seus empregados que recebem salário fixo acima do piso salarial a partir de 1º de junho de 2015, no percentual de **9,5% (nove virgula cinco por cento)**, aplicado sobre os salários devidos no mês de junho de 2014, já reajustados na forma do Acordo Coletivo de trabalho anterior compensados os aumentos e antecipações salariais concedidos, com exceção dos decorrentes da Instrução Normativa nº 04 do TST.

Parágrafo primeiro: Os empregados que recebem piso salarial da categoria não terão o reajuste tratado no caput, sendo que os salários dos mesmos observarão o previsto na cláusula quarta;



Parágrafo segundo: Os empregados admitidos após 1º de junho de 2014 terão seus salários corrigidos proporcionalmente ao tempo de serviço, conforme tabela abaixo, observada também o disposto no parágrafo terceiro desta cláusula:

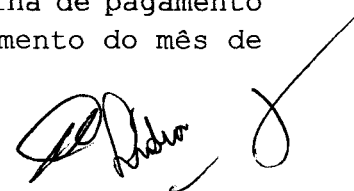
MÊS DE ADMISSÃO	ÍNDICE ACUMULADO	MÊS DE ADMISSÃO	ÍNDICE ACUMULADO
junho-14	9,50%	dezembro-14	4,75%
julho-14	8,71%	Janeiro-15	3,96%
agosto-14	7,92%	fevereiro-15	3,17%
setembro-14	7,12%	março-15	2,37%
outubro-14	6,33%	abril-15	1,58%
novembro-14	5,54%	maio-15	0,79%

Parágrafo terceiro: As diferenças apuradas na aplicação do reajuste tratado no parágrafo anterior, ou seja, entre os meses de junho a setembro de 2015, deverão ser pagas em duas parcelas, uma na folha de pagamento do mês de outubro/2015 e outra, na folha de pagamento do mês de novembro/2015 valores esses já reajustados de acordo com a progressão prevista nos parágrafos segundo e terceiro. Havendo rescisão contratual antes do pagamento integral destas diferenças salariais, as parcelas ainda não pagas serão quitadas no ato do pagamento das verbas rescisórias.

CLÁUSULA QUARTA: - DOS PISOS SALARIAIS: A partir da vigência do presente acordo coletivo de trabalho, a empresa pagará aos empregados abrangidos, pisos salariais, já reajustados, de acordo com as seguintes disposições:

Parágrafo primeiro: - para os empregados admitidos antes de 1º de junho de 2015 ficam garantidos o piso salarial mínimo dos empregados da Empresa Acordante, já considerada a antecipação, será de: **R\$ 1.212,00 (hum mil duzentos e doze reais);**

Parágrafo segundo: As diferenças apuradas na aplicação do reajuste tratado no caput, ou seja, entre os meses de junho a outubro de 2015, deverão ser pagas em duas parcelas, uma na folha de pagamento do mês de novembro/2015 e outra, na folha de pagamento do mês de



dezembro/2015. Havendo rescisão contratual antes do pagamento integral destas diferenças salariais, as parcelas ainda não pagas serão quitadas no ato do pagamento das verbas rescisórias;

Parágrafo terceiro: Durante os primeiros 90 (noventa) dias da contratação de empregados iniciantes do mercado de trabalho, os salários acima serão reduzidos em 10% (dez por cento), sendo que após tal limite o empregado abrangido neste inciso passará a receber os pisos previstos no inciso anterior.

Parágrafo quarto: Caso o valor do salário mínimo nacional ultrapasse o importe do piso salarial da categoria, as empresas garantirão aos seus empregados a título de antecipação, o salário mínimo governamental acrescido de 10% (dez por cento).

CLÁUSULA QUINTA: - COMPROVANTES DE PAGAMENTO: As empresas ficam obrigadas a fornecer aos seus empregados comprovantes de pagamento ou contracheques, detalhando as importâncias de todas as verbas salariais e os respectivos descontos efetuados, inclusive os valores de depósitos do FGTS do mês respectivo;

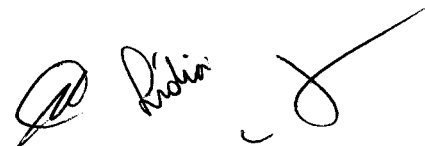
Parágrafo único: Na hipótese de atraso no pagamento dos salários, incidirá multa de 5% (cinco por cento) nos primeiros 30 (trinta) dias e de 10% (dez por cento), a partir do 31º dia.

CLÁUSULA SEXTA: DA MÉDIA DOS COMISSIONISTAS: A parte variável do salário dos comissionistas para fins de cálculo de férias, décimo terceiro e verbas rescisórias, será considerada a média das comissões percebidas nos últimos 12 (doze) meses, corrigindo-se mês a mês os valores das referidas comissões pelos índices do INPC/IBGE, de acordo com a tabela oficial, ou outro que vier a substituí-lo, mantendo o valor real da comissão do último mês, de forma que a comissão do último mês não precisa ser corrigida;

Parágrafo primeiro: A correção prevista no caput desta cláusula, para fins de cálculo de verbas rescisórias, não incidirá nos meses em que o empregado comissionista tiver recebido a garantia mínima previsto na cláusula quarta, parágrafo primeiro, mantendo o valor real da garantia mínima convencional;

Parágrafo segundo: No cálculo das férias e verbas rescisórias, será considerada a média das comissões, observando-se os 12 (doze) meses anteriores ao período de fruição ou pagamento, observando-se a correção prevista no caput;

Parágrafo terceiro: No cálculo do 13º salário será considerada a média das comissões no ano de referência, observando-se a correção prevista no caput;



Parágrafo quarto: Para fins de pagamento dos salários correspondentes ao período de licença-maternidade ou indenização pela estabilidade da gestante comissionista, será observada a média das comissões dos 12 (doze) últimos meses, observando-se a correção prevista no caput;

Parágrafo quinto: As empresas deverão fornecer ao empregado comissionista o valor total de vendas efetuadas no mês, para comprovação da base de cálculo das comissões, repouso semanal, FGTS e contribuições previdenciárias;

Parágrafo sexto: As comissões reputam-se devidas na data do faturamento, independentemente de eventual prazo ou parcelamento no recebimento pela empresa empregadora;

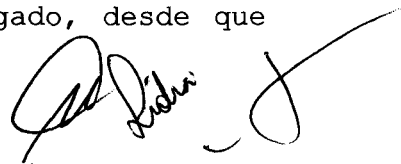
CLÁUSULA SÉTIMA: - DO REPOUSO SEMANAL REMUNERADO DO COMMISSIONISTA: Na forma da Lei nº 605/1949, fica vedada a inclusão da parcela correspondente ao RSR no percentuais de comissão, ficando ajustado que o cálculo do RSR será feito, dividindo-se o valor das comissões pelo número de dias efetivamente trabalhados, multiplicando-se pelo número de domingos e feriados ocorridos no mês correspondente;

CLÁUSULA OITAVA: - DO CAIXA: Os empregados que exerçam a função de caixa ou serviços assemelhados, receberão mensalmente a quantia de R\$- 129,00 (cento e vinte e nove reais), a título de "quebra de caixa", sem incorporação ao salário, a partir de junho de 2015.

Parágrafo primeiro: As diferenças apuradas na aplicação do reajuste tratado no parágrafo anterior, ou seja, entre os meses de junho a outubro/2015, deverão ser pagas no quinto dia útil do mês de dezembro/2015. Havendo rescisão contratual antes do pagamento integral destas diferenças salariais, as parcelas ainda não pagas serão quitadas no ato do pagamento das verbas rescisórias.

Parágrafo segundo: A conferência de caixa será feita na presença do operador responsável. Estando este impedido de acompanhar a conferência, designará preposto para a execução da tarefa, caso contrário o empregado não terá responsabilidade pelos erros verificados, salvo recusa injustificada à conferência. No caso de impossibilidade por doença ou força maior, a conferência deverá ser feita na presença de outro operador de caixa e do gerente ou preposto da empresa;

Parágrafo terceiro: Os cheques e cartões de crédito devolvidos a qualquer título, não serão descontados do empregado, desde que



obedecidas as normas da empresa, comunicadas previamente por escrito ao empregado;

CLÁUSULA NONA: – DO UNIFORME E EPI'S: Os uniformes, quando instituídos pelo empregador e os equipamentos de proteção, quando exigidos pela natureza dos serviços, serão fornecidos aos empregados gratuitamente;

CLÁUSULA DÉCIMA– JORNADA DE TRABALHO DE FISCAL DE LOJA: Com base no Art.7º, inciso XIII da Constituição Federal, fica facultado às empresas e respectivos empregados que exercem a função de Fiscal de loja, a prorrogação e compensação do horário de trabalho, possibilitando estabelecer a jornada de 12 (doze) horas de trabalho consecutivas com 36 (trinta e seis) horas de descanso.

CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA: – DA ESTABILIDADE:

a)- A empregada gestante terá estabilidade no emprego, desde o início da gestação até 180 (cento e oitenta dias) após o parto, não podendo ser concedido aviso prévio em tal período;

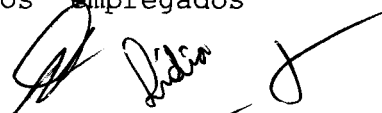
b)- O empregado que sofrer acidente de trabalho, conforme definido na legislação de acidente de trabalho, gozará de estabilidade provisória pelo prazo de 30 (trinta) dias após o término da estabilidade legal, desde que o afastamento em decorrência do acidente seja superior a 15 (quinze) dias e que tenha sido beneficiado por auxílio previdenciário específico;

c)-Para efeito de aposentadoria, gozará de estabilidade provisória pelo prazo de 01 (um) ano, o empregado que durante a vigência do presente Acordo completar 10 (dez) anos de serviços prestados ao mesmo empregador e que comprove em Carteira de Trabalho um mínimo de 29 (vinte e nove) ou 34 (trinta e quatro) anos de serviço, conforme o caso.

Parágrafo primeiro: Adquirido o direito, extingue-se a estabilidade;

Parágrafo segundo: É vedado, nos termos da Súmula nº 348, do TST, a concessão de aviso prévio no período de estabilidade provisória, sendo que esta não prevalecerá na hipótese de dispensa por justa causa ou pedido de demissão.

CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA: – DO HORÁRIO DE ATENDIMENTO AO PÚBLICO E JORNADA DE TRABALHO: A jornada regular dos empregados

Handwritten signatures in black ink, appearing to be initials or names, located at the bottom right of the page.

desenvolver-se-á observando o limite máximo legal de 44 (quarenta e quatro) horas semanais, ressalvadas contratações preexistentes mais benéficas para os empregados, dentro do horário compreendido entre as 10:00 horas e 22:00 horas, de segunda a sábado, e entre as 12:00 horas e 20:00 horas em domingos e feriados, mediante adoção dos seguintes turnos de revezamento, praticando-se sistema móvel de folgas, compensatórias semanalmente, que obedecerá à escolha do empregado, de forma que:

a)-Os empregados farão escala, de forma trabalharão dois domingos consecutivos, folgando um domingo e assim sucessivamente, sendo que, obrigatoriamente, pelo menos uma folga mensal recaia aos domingos:

b)-Os empregados terão folgas na semana, quando trabalharem em domingos e feriados, e esta folga deverá obrigatoriamente ser concedida entre segunda e sexta-feira da semana que antecede e/ou sucede o domingo/feriado trabalhado;

c)-Como forma de controle das jornadas, folgas e das escalas estabelecidas para os empregados, as empresas deverão, até o último dia do mês anterior, afixar as escalas a serem cumpridas no mês subsequente, em local visível, fornecendo cópia aos empregados.

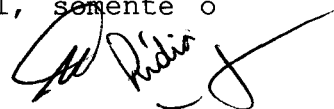
CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA: – DOS ADICIONAIS DE HORAS EXTRAS:

O adicional de horas extras será de **60% (sessenta por cento)** para as 20 (vinte) primeiras horas e de **70% (setenta por cento)** para as que excederem esse limite, ficando autorizada a prorrogação de jornadas, sem prejuízo à compensação ou ao Banco de Horas instituído pelas empresas acordantes;

Parágrafo primeiro: Se o empregado não gozar a folga semanal a que tem direito, o dia trabalhado na folga será remunerado como hora extraordinária, calculada com o adicional de 100% (cem por cento) sobre o valor da hora normal;

Parágrafo segundo: Para fins de cálculo dos valores devidos ao empregado comissionista receba remuneração mista, composta por salário fixo e comissões, as horas extraordinárias em relação ao salário fixo serão calculadas separadamente, somando-se o valor da hora normal ao adicional convencional devido;

Parágrafo terceiro: Caso o comissionista receba remuneração mista, composta por salário fixo e comissões, as horas extraordinárias serão pagas observando-se o contido na OJ nº 397, do TST, de forma que sobre a parte fixa serão devidas as horas simples acrescidas do adicional convencional e sobre a parte variável, somente o



adicional de horas extras (Súm. 340, TST), devendo as parcelas sejam calculadas separadamente;

Parágrafo quarto: As horas extras, quando habituais, integram a remuneração do empregado e, conseqüentemente, sua média, assim como a de seus acréscimos, deverão refletir em 13º salário, férias, aviso prévio, indenização por tempo de serviço, descanso semanal remunerado e FGTS;

CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA: – DO TRABALHO EM DOMINGOS, FERIADOS E DATAS COMEMORATIVAS: A jornada em domingos, feriados e datas comemorativas previstos no presente Acordo será das 12h00 as 20h00, excetuando-se os casos expressamente previstos na cláusula décima quarta, garantindo-se aos empregados concessão de intervalo intra-jornada para descanso e refeição de 1h00 (uma) hora;

Parágrafo primeiro: A cada domingo trabalhado, a Empresa Acordante pagará por empregado a **quantia de R\$- 50,60 (cinquenta reais e sessenta centavos)**, que deverá ser quitada no holerite do mês em que se verificar a utilização da mão-de-obra, sem prejuízo da aplicação da cláusula décima primeira, § primeiro, se não houver concessão de folga compensatória;

Parágrafo segundo: A cada feriado trabalhado, a Empresa Acordante pagará por empregado a **quantia de R\$-66,00 (sessenta e seis reais)**, a título indenizatório, que deverá ser quitada no holerite do mês em que se verificar a utilização da mão de obra, sem prejuízo da aplicação da cláusula décima primeira, § primeiro, se não houver concessão de folga compensatória;

Parágrafo terceiro: As diferenças apuradas na aplicação do reajuste tratado nos parágrafos segundo e terceiro, ou seja, entre os meses de junho a outubro/2015 deverão ser pagas no quinto dia útil do mês de dezembro/15. Havendo rescisão contratual antes do pagamento integral destas diferenças salariais, as parcelas ainda não pagas serão quitadas no ato do pagamento das verbas rescisórias.

Parágrafo quarto: Os valores previstos no parágrafo primeiro e segundo desta cláusula integram a remuneração do empregado, para todos os efeitos legais;

CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA: – FERIADOS E DATAS ESPECIAIS: Fica estabelecida entre as partes a abertura do comércio em Shopping Centers nos feriados civis e religiosos abaixo indicados:

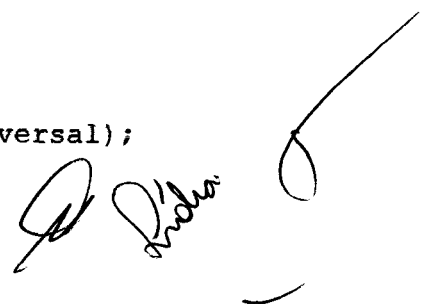


a) RELAÇÃO DOS DIAS FERIADOS QUE TERÃO ABERTURA E FUNCIONAMENTO, MEDIANTE CONCORDÂNCIA DOS EMPREGADOS ORA MANIFESTADA E O INTERESSE ECONÔMICO DO EMPREGADOR:

- > 04 de junho de 2015 (Corpus Christi), no horário das 12h00 às 20h00;
- > 15 de agosto de 2015 (Padroeira de Maringá), no horário das 10h00 às 22h00;
- > 17 de agosto de 2015 permuta com o dia 15 de agosto de 2015, no horário das 12h00 às 20h00;
- > 07 de setembro de 2015 (Independência do Brasil), no horário das 12h00 às 20h00;
- > 12 de outubro de 2015 (Padroeira do Brasil), no horário das 12h00 às 20h00;
- > 15 de novembro de 2015 (Proclamação da República), no horário das 12h00 às 20h00;
- > 25 de março de 2016 (Sexta - Feira Santa), no horário das 12h00 às 20h00;
- > 21 de abril de 2016 (Tiradentes), no horário das 12h00 às 20h00;
- > 01 de maio de 2016 (Dia do Trabalho), no horário das 12h00 às 20h00;
- > 10 de maio de 2016 (aniversário de Maringá), no horário das 12h00 às 20h00;
- > 26 de maio de 2016 (Corpus Christi), no horário das 12h00 às 20h00.

b) RELAÇÃO DE DATAS COMEMORATIVAS E FERIADOS EM QUE NÃO HAVERÁ FUNCIONAMENTO E SALVO DISPOSIÇÃO E/OU ACORDO ESPECIAL FIRMADO POSTERIORMENTE ENTRE AS PARTES:

- > 02 de novembro de 2015 (Finados);
- > 25 de dezembro de 2015 (Natal);
- > 01 de janeiro de 2016 (Confraternização Universal);
- > 09 de fevereiro de 2016 (Carnaval);

A handwritten signature, possibly reading 'D. D. D.', followed by a large, sweeping flourish that extends upwards and to the right.

- > 27 de março de 2016 (Páscoa);
- > 08 de maio de 2016 (Dia das Mães).

Parágrafo primeiro: Estabelecem as partes, ainda, **OS SEGUINTE HORÁRIOS ESPECIAIS DE ABERTURA E FUNCIONAMENTO:**

- > Nos dias 24 de dezembro de 2015 (véspera de Natal) das 10h00 às 18h00 e 31 de dezembro de 2015 (véspera de Ano Novo), o horário será das 08h00 às 18h00;
- > No dia 26 de dezembro de 2015 o horário de trabalho será das 10h00 às 22h00;
- > dia 02 de janeiro de 2016, o horário será das 12h00 às 22h00;
- > No dia 10 de fevereiro de 2016 (quarta-feira de cinzas), o horário será das 12h00 às 22h00;

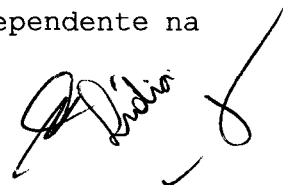
Parágrafo segundo: Caso o feriado de aniversário de Maringá, em razão de regulamentação municipal, venha a ser transferido para outro dia que anteceda ou suceda o dia originário, o trabalho nesse dia dar-se-á de forma regular, sendo que o horário especial das 12h00 às 20h00 será também transferida para o dia determinado;

Parágrafo terceiro: - da cláusula penal: O descumprimento, mesmo que parcial, do contido na presente cláusula e na cláusula décima terceira, sujeitará a Empresa Acordante à multa de 20% (vinte por cento) do menor piso salarial por empregado prejudicado e por domingo e/ou feriado laborado sem observância do pagamento dos valores/adicionais convencionados e fora dos horários e dadas pré-pactuados, sem prejuízo, ainda, da observância das normas fixadas nas referidas cláusulas;

CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA: - DO VALE TRANSPORTE: Os empregados que trabalharem em domingos, feriados, dias não úteis e de folga farão jus ao vale transporte de forma gratuita;

CLÁUSULA DÉCIMA SETIMA: - DO ABONO DE FALTAS:

a)-O pai, mãe ou responsável terão abonadas as suas faltas para acompanhamento de enfermidade ou tratamento à saúde de seus filhos menores ou incapazes de qualquer idade, comprovados por atestado médico, limitado a 02 (dois) atestados a cada 06 (seis) meses, num total de 20 (vinte) dias na vigência do presente Acordo Coletivo de Trabalho, sendo que o mesmo direito será garantido ao empregado que detenha a guarda provisória do filho/dependente na forma do ora pactuado;



b)-Os empregados vestibulandos terão abonadas as faltas das horas não trabalhadas, por motivo de provas, desde que devidamente comprovadas;

c)-Aos empregados é garantida a concessão de 03 (três) dias de afastamento em caso de falecimento de ascendente, descendente e/ou cônjuge;

d)-Aos empregados acordantes fica garantido o afastamento de 05 (cinco) dias corridos de licença para casamento;

e)-Os empregados regularmente inscritos em curso superior reconhecido pelo MEC e nas áreas de interesse do empregador, terão abonadas as horas dispensadas em participação em estágio obrigatório no limite exigido pela instituição de ensino, mediante apresentação de documentos comprobatório;

f)-Os empregados terão abonados as ausências ao trabalho para realização de exames para habilitação/renovação de CNH, mediante comprovação documental;

CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA: - DA AMAMENTAÇÃO: A empresa concederá às empregadas que estiverem em período de amamentação, licença de 30 (trinta) minutos em cada período de trabalho, sem prejuízo de seu vencimento, até o período de 06 (seis) meses;

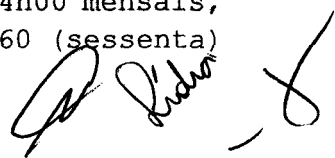
CLÁUSULA DÉCIMA NONA: - DO INÍCIO E RETORNO DAS FÉRIAS: O início do gozo das férias não poderá coincidir com o sábado, domingo ou feriado, sob pena de ser devido em dobro o pagamento correspondente a esses dias, acrescidas do abono constitucional;

Parágrafo primeiro: O empregador que pretender, sem justa causa, dispensar o empregado até 30 (trinta dias) após o retorno de suas férias deverá comunicá-lo de tal fato, por escrito, até o início do gozo das mesmas, sob pena de pagamento de uma multa correspondente ao salário do empregado, ressalvando-se que essa medida não se confunde com o instituto do aviso prévio.

CLÁUSULA VIGÉSIMA: - DA PRORROGAÇÃO E COMPENSAÇÃO DE JORNADA: A jornada de trabalho do empregado poderá ser prorrogada ou compensada, observando-se o seguinte:

a)-As prorrogações de jornada de trabalho diárias e semanais serão efetuadas de acordo com a legislação vigente;

b)-Faculta-se às empresas a adoção de sistema de compensação de horas de trabalho, e não excedente a 2h00 diárias e 24h00 mensais, as quais deverão ser compensadas dentro do prazo de 60 (sessenta)



dias, mediante acordo individual escrito entre empregado e empregador, não podendo ser objeto desta compensação as horas laboradas em domingos, feriados e datas comemorativas, que deverão ser remuneradas na forma prevista na cláusula décima quarta;

c)-A compensação será feita com no mínimo de 4h00, sendo vedada a compensação de forma fragmentada inferior ao ora pactuado, exceto no caso de não existir o total de horas a serem compensadas, quando, então, pode-se acumular com outras, mesmo que exceda o prazo de 60 (sessenta) dias, até completar o total de 4h00 horas mínimas;

d)-A compensação de horas de trabalho que exceder o limite previsto na alínea "b" fica autorizada, desde que homologada pela entidade sindical profissional;

e)-Não estarão sujeitas a acréscimos salariais as horas acrescidas em um ou mais dias da semana, com a correspondente dedução em um ou outro dia da semana subsequente sem que seja excedido o horário contratual da semana, observando-se as alíneas anteriores. As horas trabalhadas excedentes desse horário ficarão sujeitas aos adicionais previstos na cláusula décima terceira sobre o valor da hora normal;

f)-Compete ao empregado, com exceção do disposto na alínea "B" optar pela prorrogação ou pela compensação de horas, observadas as disposições acima. Em havendo prorrogação, as horas deverão ser pagas aplicando-se os adicionais dispostos na cláusula 14ª deste instrumento;

CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA: - DOS ATESTADOS MÉDICOS: Somente serão aceitos para justificação de ausências ao trabalho os atestados médicos, odontológicos ou fisioterápicos assinados por profissional habilitado regularmente inscrito em seu órgão de classe e desde que não contenham emendas ou rasuras. Havendo rasuras ou emendas no atestado, no ato da entrega deste será o empregado cientificado por escrito, e mediante contra-fé, da irregularidade existente, estando este sujeito a penalização cabível;

CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA: - DO AVISO PRÉVIO: O aviso prévio dado pelo empregador ao empregado será concedido, observando-se o mínimo de 30 (trinta) dias e o máximo de 90 (noventa) dias de acordo com a tabela abaixo:



TEMPO DE SERVIÇO	NUMERO DE DIAS AVISO	TEMPO DE SERVIÇO	NUMERO DE DIAS AVISO
ATÉ 1 ANO	30 DIAS	ACIMA DE 11 ANOS	63 DIAS
ACIMA DE 1 ANO	33 DIAS	ACIMA DE 12 ANOS	66 DIAS
ACIMA DE 2 ANOS	36 DIAS	ACIMA DE 13 ANOS	69 DIAS
ACIMA DE 3 ANOS	39 DIAS	ACIMA DE 14 ANOS	72 DIAS
ACIMA DE 4 ANOS	42 DIAS	ACIMA DE 15 ANOS	75 DIAS
ACIMA DE 5 ANOS	45 DIAS	ACIMA DE 16 ANOS	78 DIAS
ACIMA DE 6 ANOS	48 DIAS	ACIMA DE 17 ANOS	81 DIAS
ACIMA DE 7 ANOS	51 DIAS	ACIMA DE 18 ANOS	84 DIAS
ACIMA DE 8 ANOS	54 DIAS	ACIMA DE 19 ANOS	87 DIAS
ACIMA DE 9 ANOS	57 DIAS	ACIMA DE 20 ANOS	90 DIAS
ACIMA DE 10 ANOS	60 DIAS		

Parágrafo primeiro: Ao aviso prévio previsto nesta cláusula serão acrescidos 03 (três) dias por ano de serviço prestado na mesma empresa, até o máximo de 60 (sessenta) dias, perfazendo um total de até 90 (noventa) dias. (lei nº 12.506/2011);

Parágrafo segundo: No caso de aviso prévio trabalhado, o empregado cumprirá 30 (trinta) dias, com redução de 02 (duas) horas diárias ou 23 (vinte e três) dias corridos, com redução de 7 (sete) dias, nos termos do art. 488, CLT, cuja opção fica a critério do empregado, sendo que os dias adicionais do aviso prévio, de acordo com a tabela acima, deverão ser indenizados, garantindo-se a integração no tempo de serviço para todos os efeitos legais, devendo constar como data do desligamento na CTPS o último dia do aviso indenizado.



Parágrafo terceiro: O empregado que não tiver interesse no cumprimento do aviso prévio dado pelo empregador, poderá liberar-se de cumpri-lo, desde que solicite por escrito justificando o pedido, percebendo o salário dos dias em que trabalhou no período, devendo as verbas rescisórias serem pagas no prazo de 10 (dez) dias contados a partir da dispensa do seu cumprimento, **desde que** não ocorra primeiro o termo final do aviso prévio;

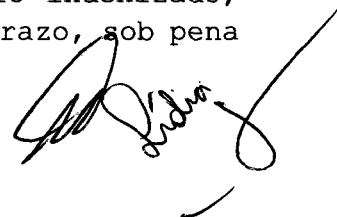
Parágrafo quarto: Se a Empresa Acordante optar por depósito bancário em favor do empregado, deverá providenciar a respectiva entrega dos documentos relativos a rescisão (TRCT, guias CD-SD, extratos de FGTS e chave de movimentação) dentro do prazo legal para o pagamento das respectivas verbas rescisórias, sob pena de imputação da multa equivalente prevista (Art. 477 § 8º, CLT).

CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA: – PPR – PROGRAMA DE PARTICIPAÇÃO NOS RESULTADOS: A Empresa Acordante implanta o sistema de PPR (programa de participação nos resultados), uma vez atingidas as metas, em quantia equivalente a remuneração do trabalhador na época de cada pagamento, no importe de **40% (quarenta por cento)** tendo por base a remuneração do mês de junho/2015; e **60% (sessenta por cento)** tendo por base a remuneração do mês de fevereiro/2016.

CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA: – VALE –REFEIÇÃO: A Empresa Acordante fornecerá a cada funcionário, mensalmente, um tíquete-refeição no valor de **12,00 (doze reais)** por dia trabalhado, totalizando R\$-312,00 (trezentos e doze reais)/mês, conforme previsto no Programa de Alimentação do Trabalhador –PAT, com participação do empregado no percentual máximo de 20% (vinte por cento);

CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA – DO FORNECIMENTO DE ÁGUA POTÁVEL: Os empregadores deverão disponibilizar água potável em quantidade superior a 250 ml por hora de trabalho, em atendimento ao contido na NR 24.

CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA: - DA QUITAÇÃO DAS VERBAS RESCISÓRIAS: A empresa pagará as verbas rescisórias e dará baixa na CTPS do empregado no prazo de 10 (dez) dias corridos quando a rescisão for imediata e no prazo de 24 (vinte e quatro) horas, em havendo cumprimento de aviso prévio, sendo que a rescisão do contrato de trabalho de empregado que conte com doze meses ou mais de trabalho para o mesmo empregador, considerado o aviso prévio indenizado, deverá ser homologado no SINDISHOP dentro do mesmo prazo, sob pena



de pagamento da multa prevista no art. 477, § 8º, CLT, sem prejuízo ainda da penalidade prevista na cláusula vigésima sétima.

CLÁUSULA VIGÉSIMA SETIMA- DAS PENALIDADES: O descumprimento deste acordo por parte da empresa sujeitá-la-á à multa de 20% (vinte por cento) do menor piso salarial por infração e por empregado prejudicado com eventual infringência, a qual reverterá em favor do empregado prejudicado, sem prejuízo das penalidades legais e convencionais específicas previstas nas cláusulas anteriores.

CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA:- Fica resguardada à entidade sindical profissional, por intermédio de seus representantes, a fiscalização do efetivo cumprimento do presente acordo.

E por estarem assim justos e acordados, firmam o presente instrumento em 03 (três) vias de igual teor e forma, para que produzam todos os efeitos legais.

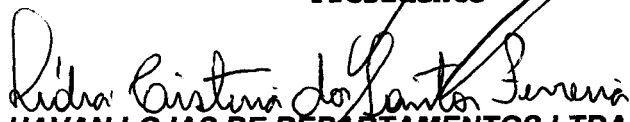
Maringá, 05 de novembro de 2015.


SINDICATO DOS EMPREGADOS EM EMPRESAS ESTABELECIDAS EM SHOPPING CENTERS DE MARINGÁ E SARANDI - SINDISHOP

Natalina Soprano
-Presidente-

SINDICATO DAS EMPRESAS DO COMERCIO ESTABELECIDAS EM SHOPPING CENTERS DE MARINGÁ - SINDESC


Manoel Mesquita da Silva
-Presidente


Lidia Cristina do Santos Severina
HAVAN LOJAS DE DEPARTAMENTOS LTDA

